



**រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា**

**របបសោយន**  
**សម្រាប់មន្ត្រីរាជការនៅកម្ពុជា**

**Pension Scheme for Government Officials in Cambodia**

**មាត់ ថាវី**

**និក្ខេបបទបណ្ឌិត**

**ឯកទេស : គ្រប់គ្រងសាធារណៈ**

**២០១៦**

# មាតិកា

	ទំព័រ
ការឧទ្ទិសស្នាដៃ	iv
សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ	v
អំណះអំណាង	vi
មូលន័យសង្ខេប	vii
មូលន័យជាភាសាអង់គ្លេស	x
សេចក្តីសង្ខេប	xv
សេចក្តីសង្ខេបជាភាសាអង់គ្លេស	xxxi
អក្សរកាត់	xlix
អារម្ភកថា	I
សេចក្តីផ្តើម	១
១. លំនាំបញ្ហា	១
២. ចំណោទបញ្ហា	៣
៣. គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ	៣
៤. ដែនកំណត់ និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ	៣
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការស្រាវជ្រាវ	៤
៦. សារៈសំខាន់នៃការស្រាវជ្រាវ	៥
៧. រចនាសម្ព័ន្ធនិរុត្តបបទ	៦

## ជំពូកទី១

### ទស្សនាទានទូទៅ ស្តីពីរបបសោធន

១.១. ទស្សនាទានស្តីពីរបបសោធន និងបញ្ញត្តិទាក់ទងមួយចំនួន	៧
១.១.១. ផលប្រយោជន៍ចូលនិវត្តន៍	៩
១.១.២. ផលប្រយោជន៍ជនរងគ្រោះនិងជនពិការ	៩
១.១.៣. ផលប្រយោជន៍ជំនួយសង្គម	១០
១.១.៤. ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាននៃកម្មវិធីសោធននិវត្តន៍	១១
១.២. ការវិវត្តជាបន្តបន្ទាប់នៃការគ្រប់គ្រងរបបសោធននិវត្តន៍ក្នុងពិភពលោក	១១
១.៣. ការគ្រប់គ្រងរបបសោធននិវត្តន៍នៃបណ្តាប្រទេសមួយចំនួន	១៣
១.៣.១. សោធននិវត្តន៍ក្នុងប្រទេសមួយចំនួន	១៣
១.៣.២. ការរៀបចំទិន្នន័យ	១៥
១.៣.៣. កត្តាដែលប៉ះពាល់ដល់ការសម្រេចចិត្តចូលនិវត្តន៍	១៨
១.៣.៤. ប្រព័ន្ធសោធនរបស់ប្រទេសថៃ	១៩

១.៣.៥. រដ្ឋដែលជាសមាជិកសហភាពអឺរ៉ុប-----	២៤
១.៣.៦. សហរដ្ឋអាមេរិក -----	២៦
១.៤. ប្រវត្តិនៃការគ្រប់គ្រងសោធននៅកម្ពុជា-----	៣០
១.៤.១. មុនឆ្នាំ២០០៨ -----	៣០
១.៤.២. ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៨ -----	៣២
១.៤.៣. ប្រវត្តិនៃទីស្តីការក្រសួងស.អ.យ.ចាប់ពី១៩៧៩ដល់បច្ចុប្បន្ន -----	៣២

**ជំពូកទី២**

**ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការគ្រប់គ្រងរបបសោធននៅកម្ពុជា**

២.១. បទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរបបសោធន -----	៣៨
២.១.១. ក្របខណ្ឌច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ -----	៣៩
២.១.២. លិខិតបទដ្ឋានក្រោមច្បាប់ -----	៤០
២.១.៣. ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយជាតិ -----	៥៣
២.២. ក្របខណ្ឌស្ថាប័នសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរបបសោធន -----	៥៧
២.២.១. ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និង យុវនីតិសម្បទា -----	៥៨
២.២.២. បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល -----	៦២
២.២.៣. បេឡាជាតិអតីតយុទ្ធជន -----	៦៦
២.៣. របបសោធនសម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល -----	៧៥
២.៣.១. របបសោធននិវត្តន៍ -----	៧៥
២.៣.២. របបសោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ -----	៨១
២.៤. របបសោធនអតីតយុទ្ធជន និងអតីតមន្ត្រីនគរបាលជាតិ -----	៨៩
២.៤.១. របបសោធននិវត្តន៍ -----	៨៩
២.៤.២. សោធនបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ -----	៩១

**ជំពូកទី៣**

**សមិទ្ធផល បញ្ហាប្រឈម និងទស្សនវិស័យ**

៣.១. សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងការគ្រប់គ្រងរបបសោធន -----	១០៤
៣.១.១. ក្របខណ្ឌច្បាប់ -----	១០៤
៣.១.២. ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ -----	១០៨
៣.១.៣. ក្របខណ្ឌស្ថាប័ន -----	១១០
៣.១.៤. ដំណើរការទូទៅ -----	១១២
៣.២. បញ្ហាប្រឈម -----	១១៨

៣.២.១. លិខិតបទដ្ឋាន និងគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធ -----	១១៩
៣.២.២. ធនធានមនុស្ស -----	១២០
៣.២.៣. ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេស -----	១២១
៣.២.៤. ក្រមសីលធម៌របស់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ -----	១២៤
៣.២.៥. ផ្នត់គំនិតសង្គម -----	១២៧
៣.៣. ទស្សនវិស័យ -----	១២៩
៣.៣.១. ក្របខណ្ឌច្បាប់ និងគោលនយោបាយ -----	១៣១
៣.៣.២. ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស -----	១៣២
៣.៣.៣. ហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេស -----	១៣៤
៣.៣.៤. ការលើកកម្ពស់ក្រមសីលធម៌របស់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ -----	១៣៦
៣.៣.៥. ការកែប្រែផ្នត់គំនិតសង្គម -----	១៣៧
សន្និដ្ឋាន -----	១៣៩
គន្ថនិទ្ទេស -----	១៤២
ឧបសម្ព័ន្ធ -----	១៥២