



**រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា**



**ការវិវឌ្ឍសហជីពនៅកម្ពុជា  
១៩៩៣-២០១០**

**Cambodian Trade Union Evolution  
1993-2010**

**វង្ស សុវណ្ណា**

**និក្ខេបបទបណ្ឌិតវិទ្យាសាស្ត្រនយោបាយ**

**ឯកទេស ៖ វិទ្យាសាស្ត្រនយោបាយ**

**សាស្ត្រាចារ្យណែនាំ បណ្ឌិត សុខ គូប**

**២០១១**

# មាតិកា

	ទំព័រ
ឧទ្ទិសស្នាដៃ .....	v
សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ .....	vi
អំណះអំណាង .....	vii
អក្សរកាត់( ប្រើក្នុងនិក្ខេបបទនេះ ) .....	viii
មូលន័យសង្ខេប .....	x
Abstract .....	xiii
សង្ខេបនិក្ខេបបទ .....	xvi
Summary .....	xxvi
អារម្ភកថា .....	xxxvi

## សេចក្តីផ្តើម

១-លំនាំបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ.....	១
២-ចំណោទបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ .....	២
៣-គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ .....	២
៤-ដែនកំណត់និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ .....	២
៥-វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ.....	៣
៦-សារប្រយោជន៍នៃការស្រាវជ្រាវ.....	៣
៧-រចនាសម្ព័ន្ធនៃការស្រាវជ្រាវ.....	៤

## ជំពូក១

### ប្រវត្តិនៃការកើតសហជីពនៅកម្ពុជា

១.១-ការកើតសហជីពពិភពលោក .....	៦
១.២-ការកើតសហជីពកម្ពុជា .....	៧
១.៣-វិស័យឧស្សាហកម្មរីកចម្រើននាំឱ្យសហជីពកើនឡើង.....	១០
១.៣.១-ការនាំចេញនូវវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ .....	១៣
១.៣.២-លក្ខខណ្ឌការងារនៅក្នុងរោងចក្រសហគ្រាស .....	១៦
១.៤-មូលដ្ឋានច្បាប់បង្កើតសហជីព.....	១៧
១.៤.១-រដ្ឋធម្មនុញ្ញ .....	១៨
១.៤.២-ច្បាប់ស្តីពីការងារ.....	១៨
១.៤.៣-សេចក្តីប្រកាសជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស .....	១៨
១.៤.៤-បទដ្ឋានការងារអន្តរជាតិនៃអង្គការ ILO .....	១៩
១.៥-អត្ថន័យនៃការបង្កើតសហជីព.....	២៤

១.៥.១-និយមន័យសហជីព .....	២៤
១.៥.២-តើគេបង្កើតសហជីពដើម្បីអ្វី? .....	២៥
១.៥.៣-សេរីភាពសហជីព.....	២៦
១.៥.៤-ការការពារសេរីភាពសហជីព .....	២៨
១.៦-ប្រតិកូបុគ្គលិក(តំណាងកម្មករ).....	៣១
១.៦.១-កាតព្វកិច្ចរបស់និយោជកត្រូវបង្កើតតំណាងកម្មករ .....	៣១
១.៦.២-ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិកូបុគ្គលិក(តំណាងកម្មករ) .....	៣២
១.៦.៣-បេសកកម្មរបស់ប្រតិកូបុគ្គលិក(តំណាងកម្មករ).....	៣៤
១.៦.៤-លក្ខន្តិកៈគតិយុត្តរបស់ប្រតិកូបុគ្គលិក(តំណាងកម្មករ).....	៣៦

**ជំពូក២**

**ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់សហជីពនៅកម្ពុជា**

២.១-ស្ថានភាពទូទៅនៃសហជីពនៅកម្ពុជា .....	៤២
២.២-ការគ្រប់គ្រងសហជីពនៅកម្ពុជា.....	៤៥
២.២.១-សហជីពមូលដ្ឋានឬសហជីពនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន .....	៤៦
២.២.២-សហព័ន្ធសហជីពឬសម្ព័ន្ធសហជីព.....	៤៦
២.២.៣-សហភាពសហព័ន្ធសហជីព .....	៤៩
២.២.៤-ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់សហជីព .....	៥៥
២.៣-ទំនាក់ទំនងសហជីពអន្តរជាតិ.....	៦១
២.៣.១-ទំនាក់ទំនងជាមួយសហជីពអាស៊ាន .....	៦៤
២.៣.២-ទំនាក់ទំនងជាមួយសហភាពសហព័ន្ធសហជីពអន្តរជាតិ .....	៦៥
២.៤-ការបង្កើតសហជីព.....	៦៥
២.៤.១-លក្ខន្តិកៈគតិយុត្តនិងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង .....	៦៦
២.៤.២-នីតិវិធីបង្កើតសហជីព .....	៧២
២.៤.៣-ការបោះឆ្នោតបង្កើតសហជីព.....	៧២
២.៥-រចនាសម្ព័ន្ធសហជីព .....	៧៣
២.៥.១-ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហជីព ឬគណៈកម្មាធិការនាយក .....	៧៤
២.៥.២-សមាជិកភាពសហជីព .....	៧៦
២.៥.៣-រដ្ឋបាលសហជីព .....	៨០
២.៥.៤-ហិរញ្ញវត្ថុសហជីព.....	៨១
២.៥.៥-ការចុះបញ្ជីសហជីព.....	៨២
២.៦-តួនាទីសហជីពក្នុងសង្គម .....	៨៣
២.៧-ភាពងាយស្រួលក្នុងការអភិវឌ្ឍសហជីព .....	៨៤
២.៨-បញ្ហាប្រឈមរបស់សហជីព .....	៨៤

២.៨.១-បញ្ហាប្រឈមផ្ទៃក្នុងសហជីព .....	៨៤
២.៨.២-បញ្ហាសិទ្ធិមនុស្សក្នុងវិស័យការងារកម្ពុជា .....	៨៩
២.៨.៣-ការរើសអើងសហជីព.....	៨៩
២.៨.៤-ភាពមិនប្រក្រតីរបស់សហជីព .....	៩១
២.៨.៥-ឃាតកម្មនិងអំពើហិង្សាចំពោះសហជីព .....	៩២
២.៨.៦-ការបញ្ចប់កូតាដោយរដ្ឋាភិបាលអាមេរិចចុងឆ្នាំ២០០៤ .....	៩៥
២.៨.៧-វិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុពិភពលោកឆ្នាំ២០០៨-២០១០ .....	៩៦
២.៨.៨-លក្ខខណ្ឌការងារមិនទាន់ល្អប្រសើរ .....	១០០
២.៨.៩-ការទាមទារដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល .....	១០២
២.៨.១០-ឧបសគ្គក្នុងការបង្កើតសហជីព .....	១០៣
២.៩-ដំហរនិយោជកចំពោះសហជីព.....	១០៤
២.៩.១-សហព័ន្ធនិយោជកនិងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា CAMFEBA .....	១០៤
២.៩.២-សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរកម្ពុជា GMAC .....	១០៦
២.៩.៣-បញ្ហាប្រឈមរបស់និយោជក .....	១០៨
២.១០-គោលនយោបាយរាជរដ្ឋាភិបាលចំពោះសហជីព .....	១១០
២.១០.១-ការបង្កើតក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ .....	១១១
២.១០.២-គណៈកម្មការក្រុមប្រឹក្សាការងារ	
LABOUR ADVISORY COMMITTEE (LAC).....	១១៣
២.១០.៣-វេទិការាជរដ្ឋាភិបាលនិងផ្នែកឯកជន.....	១១៥
២.១០.៤-ក្រុមការងារទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ.....	១១៥
២.១០.៥-រាជរដ្ឋាភិបាលដោះស្រាយជីវភាពកម្មករ-និយោជិតពលមានអតិផរណា	
ដើមឆ្នាំ២០០៨ .....	១១៦
២.១០.៦-រាជរដ្ឋាភិបាលឆ្លើយតបចំពោះវិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុពិភពលោក	
(២០០៨-២០១០) .....	១១៧
២.១០.៧-ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរនិងការងារ.....	១២០
២.១០.៨-ច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម.....	១២១
២.១០.៩-តុលាការការងារ.....	១២៦
២.១០.១០-ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍កម្ពុជា .....	១២៧
២.១០.១១-ពង្រាងច្បាប់ស្តីពីសហជីពកម្ពុជា .....	១៣១
២.១០.១២-ច្បាប់ស្តីពីការធ្វើបាតុកម្មដោយសន្តិវិធី .....	១៣២
២.១១-កំណែទម្រង់សហជីព .....	១៤៦
២.១១.១-កំណែទម្រង់ផ្ទៃក្នុង.....	១៤៦
២.១១.២-វិសោធនកម្មលក្ខន្តិកៈសហជីព .....	១៤៧
២.១១.៣-សមភាពយេនឌ័រក្នុងសហជីព .....	១៤៧
២.១១.៤-កំណែទម្រង់ច្បាប់និងបទដ្ឋានការងារ .....	១៥០

## ជំពូក៣

### តួនាទីសហជីពនៅក្នុងវិវាទការងារ

៣.១-មូលហេតុនៃវិវាទការងារ.....	១៥២
៣.២-ប្រភេទនៃវិវាទការងារ.....	១៥៥
៣.២.១-វិវាទអំពីសិទ្ធិ.....	១៥៥
៣.២.២-វិវាទអំពីផលប្រយោជន៍.....	១៥៥
៣.២.៣-វិវាទការងារបុគ្គល.....	១៥៧
៣.២.៤-វិវាទការងាររួម.....	១៥៧
៣.៣-នីតិវិធីនៃការដោះស្រាយវិវាទការងារ.....	១៥៧
៣.៣.១-ការដោះស្រាយវិវាទបុគ្គល.....	១៥៨
៣.៣.២-ការដោះស្រាយវិវាទការងាររួម.....	១៦៦
៣.៤-យន្តការដោះស្រាយវិវាទការងារ.....	១៦៩
៣.៤.១-នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ(ក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ).....	១៦៩
៣.៤.២-ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល.....	១៧៤
៣.៥-នីតិវិធីគ្រប់គ្រងទំនាស់.....	១៨៨
៣.៥.១-ចរិតនៃទំនាស់.....	១៨៨
៣.៥.២-មូលហេតុនៃទំនាស់.....	១៨៩
៣.៥.៣-ការគ្រប់គ្រងទំនាស់.....	១៩០
៣.៥.៤-ភាពខុសប្លែកគ្នាក្នុងការគ្រប់គ្រងទំនាស់.....	១៩០
៣.៥.៥-កំណើននិងតំហយនៃទំនាស់.....	១៩១
៣.៥.៦-ការកកើតនៃទំនាស់.....	១៩២
៣.៦-ការកាត់បន្ថយវិវាទ.....	១៩២
៣.៦.១-បង្កើនការចរចាបុគ្គលឬសមូហភាព.....	១៩២
៣.៦.២-កិច្ចសហការណ៍នៅកន្លែងធ្វើការ.....	១៩៥
៣.៧-កូដិកម្ម បាតុកម្មនិងឡូកអៅ.....	១៩៦
៣.៧.១-កូដិកម្មស្របច្បាប់.....	១៩៧
៣.៧.២-អានុភាពនៃកូដិកម្ម.....	១៩៨
៣.៧.៣-កូដិកម្មខុសច្បាប់.....	១៩៨
៣.៧.៤-ឡូកអៅ.....	១៩៨
៣.៧.៥-ព្រឹត្តិការណ៍កូដិកម្ម.....	១៩៨
<b>សន្និដ្ឋាន.....</b>	<b>២១៤</b>
<b>គន្ថនិទ្ទេស</b>	