



រាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា



**ក្របខ័ណ្ឌភតិយុត្តសម្រាប់គ្រប់គ្រង
បន្តិករាជការស៊ីវិលក្នុងមុខងារសាធារណៈកម្ពុជា
(ឆ្នាំ២០០២-២០១៤)**

**Legal Framework For Civil Servant Management
in Cambodia civil service
(From 2002-2014)**

ស៊ិន សុយន

**និក្ខេបបទបណ្ឌិតនីតិសាស្ត្រ
ឯកទេស ៖ នីតិសាធារណៈ**

**ស្យាប្រធានវិទ្យាល័យស្រីព្រះសីហនុ ៖ បណ្ឌិតសភាចារ្យ ខ្ពុត ធីតា
ស្យាប្រធានវិទ្យាល័យស្រីព្រះសីហនុ ៖ បណ្ឌិត ផុន ប៊ុនថារ៉ុន**

ឆ្នាំ២០១៤

មាតិកា

ទំព័រ

មាតិកា	i
ឧទ្ទិសស្នាដៃ	iii
សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ	iv
អំណះអំណាង	vi
អក្សរកាត់ (ប្រើក្នុងនិក្ខេបបទនេះ)	vii
មូលន័យសង្ខេប	viii
Abstract	ix
សង្ខេបនិក្ខេបបទ	x
Summary.....	xix
អារម្ភកថា	xxix

សេចក្តីផ្តើម

១-លំនាំបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ	១
២-ចំណោទបញ្ហានៃការស្រាវជ្រាវ	២
៣-គោលបំណងនៃការស្រាវជ្រាវ	៣
៤-ដែនកំណត់និងវិសាលភាពនៃការស្រាវជ្រាវ	៣
៥-វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ	៤
៦-សារសំខាន់នៃការស្រាវជ្រាវ	៥
៧-ចន្លោះសម្ព័ន្ធនៃការស្រាវជ្រាវ	៥

ជំពូកទី ១

ទស្សនៈនិងក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

១.១-និយមន័យ	៦
១.១.១-ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត.....	៦
១.១.២-នីតិសាធារណៈ.....	៦
១.១.៣-ទស្សនវិជ្ជាច្បាប់.....	៦
១.១.៤-ច្បាប់.....	៧
១.១.៥-រដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	១៨
១.១.៦-មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	២១
១.១.៧-មុខងារសាធារណៈ.....	២២
១.២-ប្រវត្តិនៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ	២៣
១.៣-ទ្រឹស្តីនៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ	២៦
១.៣.១-ប្រព័ន្ធមុខងារសាធារណៈ.....	២៦

១.៣.២-គោលការណ៍មុខងារសាធារណៈ.....២៨
 ១.៣.៣-លក្ខណៈពិសេសនៃមុខងារសាធារណៈ.....២៨
 ១.៣.៤-ទស្សនៈស្នូលនៃសេវាសាធារណៈ.....២៩

ជំពូកទី ២

**ស្ថាប័ន គោលការណ៍និងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងមន្ត្រី
 រាជការស៊ីវិលនៅកម្ពុជា**

២.១-ស្ថាប័នគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅកម្ពុជា..... ៣៦
 ២.១.១-ស្ថាប័នកំពូលគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល..... ៣៦
 ២.១.២-ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ..... ៣៨
 ២.១.៣-រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននានា ៤៩
 ២.២-គោលការណ៍គ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅកម្ពុជា..... ៥១
 ២.២.១-លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល..... ៥១
 ២.២.២-នីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ..... ៦៩
 ២.២.៣-គោលការណ៍ច្បាប់គ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល..... ៩៩
 ២.២.៤-ការជំរុញប្រសិទ្ធភាពការងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល..... ១២៤
 ២.៣-នីតិវិធីគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅកម្ពុជា..... ១៤៩
 ២.៣.១-នីតិវិធីដំណោះស្រាយវិវាទមុខងារសាធារណៈ..... ១៤៩
 ២.៣.២-ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់រដ្ឋបាលក្រោមជាតិ..... ១៥៣
 ២.៣.៣-ការអនុវត្តគោលនយោបាយនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ..... ១៥៤

ជំពូកទី ៣

ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅកម្ពុជា

៣.១-ការវិភាគអំពីភាពខ្លាំងនៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅកម្ពុជា..... ១៦០
 ៣.១.១-ភាពខ្លាំងនិងការរីកចម្រើន..... ១៦០
 ៣.១.២-កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ..... ១៨៤
 ៣.១.៣-ការបង្កើនសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការដើម្បីពង្រឹងស្ថាប័ន..... ១៨៦
 ៣.២- ការវិភាគអំពីភាពខ្សោយនៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីនៅកម្ពុជា ១៩៣
 ៣.២.១-បញ្ហាប្រឈមក្នុងស្រុក និងអាស៊ាន..... ១៩៣
 ៣.២.២-បញ្ហានៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស..... ១៩៧
 ៣.២.៣-ការមិនគោរពវិន័យរបស់មន្ត្រីរាជការ..... ១៩៨
 ៣.៣-ដំណោះស្រាយ នៃការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល..... ១៩៩
 ៣.៣.១-ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងសេវាសាធារណៈ..... ១៩៩
 ៣.៣.២-កែទម្រង់ប្រព័ន្ធហៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល..... ២០១
 ៣.៣.៣-ធនៈនយោបាយ និងក្រមសីលធម៌..... ២០២

សន្និដ្ឋាន..... ២០៦
គន្ថនិទ្ទេស
ឧបសម្ព័ន្ធ